



Til ordførere i Lofoten, Vesterålen, Salten

Tilsvare henvendelse fra ordførere fremmet i dialogmøtet 24.september 2024

Bakgrunn

Dialogmøtet i Helsefelleskapet Lofoten, Vesterålen, Salten ble gjennomført 24.september. Det ble i møtet fremmet en uttalelse fra ti ordførere i Lofoten, Vesterålen og Salten som svares ut her.

- 1. Vi ber om at Partnerskapsmøtet sørger for at det ses på følgende; Vi mener at det er behov for å se nærmere på strukturen som vårt Helsefelleskapet har bygd opp, og at det vurderes grep som vil sørge for større politisk og lokaldemokratisk forankring av det øverste nivået i Helsefelleskapet. Det vil si at politisk ledelse og styret NLSH er medlemmer i Partnerskapsmøtet og er de som forankrer den strategiske retningen for arbeidet i Helsefelleskapet.*

Svar;

Helsefelleskapene bygger på en felles nasjonal modell som beskrevet i Nasjonal helse og sykehusplan 2020-2023. Det er en tre-delt konsensusbasert modell som skal sikre bred forankring hos politisk, administrativt og faglig nivå i kommuner og i sykehus, med fastlege og brukerrepresentasjon på alle nivå. Modellen innebærer at politisk innflytelse ivaretas gjennom dialogmøtet, hvor ordførere og styreleder i sykehuset har et årlig møte hvor dialog rundt overordnede nasjonale og regionale politiske mål og strategier ivaretas.

Etter gjeldende vedtekter er det administrativ ledelse i sykehus og kommuner som står for den formelle saksbehandlingen i partnerskapsmøtet, og ordførere deltar sammen med øvrige deltagere i dialogmøtet som observatører. Endring av dette påkrever endringer i vedtektene (se svar i spørsmål 4).

- 2. Videre ber vi om at det ses på en mer hensiktsmessig innretning på SSU, slik at medlemmene som sitter der har» kort vei» til å forankre sine standpunkt inn mot regionsamarbeidene og kommunene. Det bør vurderes å bruke regionrådene som en arena for SSU, slik at størst mulig grad av forankring og samhandling oppnås.*

Svar:

I henhold til vedtektenes § 4-3 c er det de interkommunale politiske rådene som foretar oppnevninger til Strategisk samarbeidsutvalg (SSU). SSU har 14 medlemmer, med en slik fordeling; Nordlandssykehuset har sju representanter. Kommunene har sju representanter fordelt slik: tre fra Salten, to fra Lofoten og to fra Vesterålen.

De kommunale medlemmene representerer sine regioner, og har gjennom dette et ansvar både for forankring i de kommuner og regioner en representerer. Det innebærer et ansvar for å være i tett dialog med politisk nivå i kommuner og interkommunale politiske råd, administrativ ledelse i kommunene og aktuelle fagmiljøer. Dette har skjedd ved at medlemmene sammen med sekretariat, ved flere anledninger (både på egne initiativ og etter invitasjon), har deltatt i møter i interkommunale politiske råd, kommunestyre samt regionale samhandlingsmøter.

SSU ser utviklingspotensialet i å etablere en fast møtestruktur hvor kommunale medlemmer regelmessig møter i interkommunale politiske råd for å imøtekomme innspillet fra ordførerne, og imøteser en nærmere dialog med rådene rundt dette. Et forslag kan være at det legges opp til en rutine hvor kommunale ssu-medlemmer inviteres i forkant av SSU-møter til rådene for å informere om aktuelle saker og få innspill til øvrige. En slik ordning kan styrke forankring mellom kommuner og mellom politisk og administrativt nivå som etterlyst i spørsmål 1.

- 3. Samhandlingssekretariatet har en svært viktig funksjon som kontaktpunkt for samhandlingsspørsmål og koordinator i samhandlingsarbeidet. Hva som settes på dagsorden i møter i Dialog- og Partnerskapsmøtet, møter i SSU eller underutvalg under dette, har stor betydning for samhandlingen. Vi ber om at det ses nærmere på hvordan «dialogen» mellom kommune og sekretariatet økes slik at det i større grad enn i dag vil være mulighet til å sette aktuelle problemstillinger på dagorden.*

Svar;

Det er medlemmene i SSU, og da særlig leder og nestleder som i utgangspunktet er rett inngang til dialog i samhandlingsarbeidet. Medlemmene i SSU har direkte linjeansvar og fullmakter i egne organisasjoner og er de som svarer til Kommunedirektør / Bystyrer / Kommunestyre. En nærmere dialog med politiske organer bør skje på dette nivået etter SSU sin vurdering.

Samhandlingssekretariatet har ikke linjeansvar for helsetjenester, og deres rolle er mer perifert, og er definert i vedtektenes § 4-4. Sekretariatet er ikke medlemmer av SSU, og har heller ikke stemmerett i SSU.

Det er ledelsen i SSU som beslutter agenda i SSU, men det er etablert praksis for at samhandlingssekretariatet har en sentral rolle i å foreslå aktuelle saker til agenda.

Som nevnt i tilsvar til spørsmål 2, kan dialogen mellom helsefelleskapets lokale representanter (både kommunale ssu-medlemmer og sekretariat) og interkommunale politiske råd utvikles og SSU vil ta initiativ til et møte med de interkommunale politiske rådene for å diskutere dette nærmere.

- 4. Vi ber derfor om Partnerskapsmøtet/SSU eller samhandlingssekretariatet snarest ser på en revisjon av vedtektene og sørger for endringer slik at vi kan oppnå den folkevalgte politiske forankringen*

Svar;

Endringer i vedtektene er regulert i § 5. Her heter det;

«Partnerskapsmøtet kan vedta endringer i vedtektene ved konsensus hos de fremmøtte medlemmer av Partnerskapsmøtet. Vedtektsendringer drøftes først i ett møte, og vedtas i påfølgende Partnerskapsmøte. Der vedtektene sammenfaller med Overordnet Samarbeidsavtale eller andre avtaler mellom Nordlandssykehuset og kommunene, kan det ikke gjøres endringer uten at alle avtaleparter er enige»

Det er via administrerende direktør i Nordlandssykehuset eller fra egne kommunedirektører/rådmenn endringsforslag fremmes. Eksempelvis ble det drøftet forslag om endring i vedtektenes § 4-4 (samhandlingssekretariatets rolle) i partnerskapsmøtet 2022 og gjort gjeldende fra partnerskapsmøtet 2023.

Helsefellesskapet Troms og Ofoten har valgt en modell hvor både politisk og administrativ ledelse i kommuner har stemmerett i partnerskapsmøtet. Det er opp til partnerskapsmøtet å ta stilling til om en slik modell skal vurderes.

Arne M. Myrland
leder SSU

Siri Tau Ursin
nestleder SSU

Nasjonal helse og sykehusplan 2020-2023;
[Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023 - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no)

Styringsdokumenter Helsefellesskapet;
[Helsefellesskap Lofoten, Vesterålen, Salten - Nordlandssykehuset HF](#)

Se vedtektene her;
[vedtekter-for-helsefellesskapet-lofoten-vesteralen-og-salten_des2023.pdf](#)

Se også;
www.helsefellesskapet-nord.no

[Helsefellesskap Lofoten, Vesterålen, Salten - Nordlandssykehuset HF](#)